

SAMEN GROEIEN, SAMEN LEREN, SAMEN STRALEN

Schoolplan 2022-2026

Sonnewijser, route Vervolgonderwijs Tiel

VERBINDING

Wij zijn er voor en met elkaar: leerlingen, collega's, ouders en partners. Samen zijn en maken we de Sonnewijser.

PASSIE

Dit alles doen we met en vanuit een enorme drive en passie!

SOCIALISATIE

VERBONDENHEID

AUTONOMIE

COMPETENTIE

VEILIGHEID

Iedereen bij ons op school voelt zich veilig. Samen zijn we verantwoordelijk voor die veiligheid.

DOELGERICHTHEID

We weten wat we willen bereiken en wat we moeten doen en laten om dat doel te bereiken.

GROEI

Elke leerling en elke medewerker krijgt de kans zijn competenties en kennis optimaal te benutten en te ontwikkelen.

Onze reis- en routekaarten voor de periode 2022-2026



Wij staan niet stil en zijn continu op zoek naar ontwikkeling en verbetering. Onze doelen en ambities komen voort uit de Strategische Koers van Stichting Oosterwijs. Wij hebben deze vertaald in het meerjarenbeleidsplan.

In ons Schoolondersteuningsprofiel + Addendum hebben wij onze doelgroep gedefinieerd en vanuit diverse katernen,

bijvoorbeeld de katern burgerschap, blijkt wat wij hen aanbieden. Daarnaast hebben wij in ons begeleidings- en zorgplan beschreven hoe de zorg- en begeleidingstructuur op schoolniveau werkt.

In onze schoolgids is dit alles kort en begrijpelijk samengevat. In de schoolgids geven wij daarnaast inzicht in onze uitstroomresultaten en zaken als het sponsorbeleid en onze klachtenprocedure.

De uitstroomresultaten zijn maar een onderdeel van ons eigen stelsel van kwaliteit. Zowel het stelsel van kwaliteitszorg op school als op bestuursniveau rusten namelijk op 5 pijlers.

Onze opdracht is kwalitatief goed onderwijs verzorgen voor een doelgroep waarvoor de ontwikkeling niet als vanzelfsprekend verloopt. Voldoende en goed personeel en voldoende veiligheid is daarvoor voorwaardelijk. Om de doelen en ambities uit onze strategische koers mogelijk te maken hebben we een strategisch HR-beleid opgesteld waaruit blijkt waar wij op personeelsgebied in de komende jaren op inzetten en hoe wij ons als werkgever willen profileren. Vanzelfsprekend hebben we daarnaast een personeelsbeleidsplan met een meer praktische uitwerking. In het veiligheidsbeleidsplan op locatieniveau staat hoe wij werken aan ieders veiligheid.

DIT ZIJN WIJ EN HIER STAAN WE VOOR

Bij de Sonnewijser hebben we passie voor jongeren met uitdagingen in hun leer- en ontwikkelingsproces. Op onze school telt iedereen mee. Aan de hand van onze gedragscode creëren wij een veilige leeromgeving. Samen met ouders/verzorgers en het sociale netwerk begeleiden wij onze leerlingen naar een diploma of een passende vervolgplek. In kleine, overzichtelijke groepen wordt doelgericht gewerkt aan didactische groei en leren *leren*. Ons toegewijde team geeft leerlingen waardevolle bagage voor het leven mee, zodat zij kunnen groeien tot verantwoordelijke, sociaal bewuste en gelukkige individuen.